

СОГЛАСОВАНО
Директор МБОУ «Тарасовская СОШ»
Е.А. Пискунова
2021 г.



**Программа антирисковых мер
по направлению «Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тарасовская средняя общеобразовательная школа»
на 2021 год**

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров в МБОУ «Тарасовская СОШ» за счет заключения договора о сотрудничестве с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО и профессиональной переподготовки педагогов школы.

Задачи:

1. Провести мониторинг профессиональных компетенций и профессионального «выгорания» педагогических кадров;
2. Активизировать работу по организации повышения мастерства учителя через систему работы ШМО, РМО, тем самообразования, курсовой подготовки и т.д.
3. Выстроить систему методической помощи (консультаций) от более опытных и квалифицированных педагогов и сопровождение молодых педагогов и педагогов, прошедших переподготовку по учебным предметам.
4. Выстроить систему взаимодействия с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО.
5. Организовать работу по привлечению молодых специалистов.

Целевые показатели

Об успешном решении задач можно будет узнать по следующим целевым показателям и индикаторам:

Целевые показатели	Индикаторы
1. Использование современных форм организации образовательного процесса, технологий, активных форм, методов, приемов обучения.	Увеличение числа педагогов, применяющих современные организационнообразовательного процесса, технологий, активных форм, методов, приемов обучения (данные внутреннего мониторинга)
2. Развитие кадрового потенциала	- Рост процента укомплектованности школы педагогическими кадрами. - Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в школе в

		<p>течение 5 лет.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повышение образовательного уровня педагогических и руководящих работников. - Мониторинг возрастного уровня педагогических и руководящих кадров. - Рост квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров. - Повышение численности педагогических кадров, обучающихся в дистанционных формах.
3.Обеспеченность специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог, социальный педагог, логопед)	ОО	<p>Заключение договора о сотрудничестве с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО</p>

Методы сбора и обработки информации

1. Изучение и анализ документов.
2. Статистический подсчет данных.
3. Анкетирование

Сроки реализации программы

Апрель 2021 г.- декабрь 2021г.

Меры / мероприятия по достижению цели и задач

- Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
- Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- Организация сотрудничества с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО по обеспечению школы

специальными педагогическими кадрами (педагог-психолог, социальный педагог, логопед).

- Организация совместной работы Управления образования Промышленновского МО и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

- Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Реализация программы позволит:

- создать условия для притока молодых специалистов в школу;
- оптимизировать возрастной состав педагогических кадров;
- развивать систему социальной поддержки педагогических работников;
- сохранить высокий уровень обеспечения педагогическими кадрами, содействовать закреплению педагогических кадров в ОУ;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников школы;
- создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки работников образования

Исполнители

Руководителем программы является Директор МБОУ «Тарасовская СОШ»

Исполнителями программы являются:

- Управление образования Промышленновского МО.
- Администрация школы.
- Администрация Центра психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО.
- Педагоги школы.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
по направлению «Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тарасовская средняя общеобразовательная школа»
на 2021 год**

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатель результативности
Провести мониторинг профессиональных компетенций и профессионального «выгорания» педагогических кадров	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Выявлена потребность в педагогических кадрах
	Мониторинг профессиональных компетенций и профессионального «выгорания» педагогических кадров	Май 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Определены профессиональные дефициты педагогических работников
	Составление перспективного плана повышения квалификации	Май 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Прохождение педагогами курсовой подготовки в соответствии с их профессиональными дефицитами

Активизировать работу по организации повышения мастерства учителя через систему работы ШМО, РМО, тем самообразования, курсовой подготовки и т.д.	Участие в районных профессиональных методических объединениях.	Сентябрь – декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Повышение методической компетентности учителей
	Организация дистанционного обучения педагогических работников на проблемных курсах и базовых курсах ПК	Сентябрь – декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Устранены профессиональные дефициты педагогических работников
	Проведение мониторинга работы педагогов по темам самообразования	Сентябрь – декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Активизирована работа учителей по темам самообразования
Выстроить систему методической помощи (консультаций) от более опытных и квалифицированных педагогов и сопровождение молодых педагогов и педагогов, прошедших переподготовку по	Организация работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передаче педагогического опыта.	Сентябрь – декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив	Повышение методической компетентности учителей
	Закрепление педагогов-	Сентябрь – декабрь	Директор	Педагогический коллектив	Молодые специалисты получают поддержку от

учебным предметам.	наставников за молодыми специалистами и педагогами, прошедшими профессиональную переподготовку	2021			опытных педагогов
Выстроить систему взаимодействия с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО	Заключение договора о сотрудничестве с Центром психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО	Апрель 2021 г.	Директор	Администрация Центра психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО	Выстроена система методической помощи (консультаций) от специальных педагогических кадров (педагог-психолог, социальный педагог, логопед)
	Составление графика работы педагога-психолога, социального педагога, логопеда	Май 2021	Директор	Администрация и педагоги Центра психолого-педагогической и социальной помощи Промышленновского МО	
Организовать работу по привлечению молодых	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические	Май – декабрь 2021	Зам. директора по ВР	Учащиеся 9-11 классов; педагог-психолог	Выпускники школы поступают в педагогические вузы и колледжи

специалистов	профессии.				
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах	Май - декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Управление образования администрации Промышленновского МО; учащиеся 9-11 классов; родители	Заключены целевые договора на обучение педагогическим специальностям
	Выполнение стимулирующих мер по привлечению молодых специалистов	Май - декабрь 2021	Директор	Управление образования администрации Промышленновского МО; молодые специалисты	Наличие в штате школы молодых специалистов